



**UULU LASTEAIARENGUKAVA
AASATEKS 2026 – 2031**

Uulu 2025

Lasteaed on alushariduse riikliku õppekava alusel alushariduse omandamist võimaldav õppeasutus, kus turvalises, eakohases, mängulises ning arendavas õpi- ja kasvukeskkonnas toetatakse 3- kuni 7-aastaste laste üldoskuste arengut ning selliste teadmiste, oskuste ja hoiakute kujunemist, mis loovad eeldused põhihariduse omandamiseks ja edukaks edasijõudmiseks igapäevaelus.

Uulu Lasteaed on Häädemeeste valla haldusalal tegutsev koolieast noorematele lastele hoidu ja alusharidust võimaldav munitsipaalõppeasutus, milles on lastehoiurühm või -rühmad. Uulu Lasteaed toetab Häädemeeste vallas elavate laste perekondi, soodustades laste kasvamist ja arenemist ning arvestades nende individuaalsust.

Arengukava on töödokument, kus on määratletud eesmärgid, tegevuskava ja oodatavad tulemused, mis vaadatakse üle õppeaasta jooksul, et olla valmis neid vastavalt muutunud olukorrale kohandama.

Käesolev arengukava 2026–2031 on dokument, kus määratakse kindlaks lasteaia arenduse põhisuunad ja valdkonnad, tegevuskava kolmeks aastaks ja arengukava uuendamise kord. Arengukava lähtub Uulu Lasteaia põhimäärusest, õppekavast, Häädemeeste valla arengukavast ja sisehindamisaruandest ning on lasteaia järjepideva arengu alusdokument.

Arengukavas on ära toodud lasteaia visioon, missioon, põhiväärtused ja eesmärgid. Arengukavas püstitatud eesmärkidest lähtutakse lasteaia õppekava väljatöötamisel. Eesmärkide juures on välja toodud tegevused eesmärkide saavutamiseks, mis võetakse aluseks tegevuskava väljatöötamisel igal õppeaastal.

Eesmärgid ja tegevused on toodud valdkondade kaupa: õppe- ja kasvatustegevus, eestvedamine ja juhtimine, personalijuhtimine, koostöö huvigruppidega ja ressursside juhtimine.

Missioon

Meie missioon on väärtustada lapseõlve, kus mäng, rõõm ja avastamine loovad aluse õppimisele ja elukestvatele arengule.

Visioon

Uulu Lasteaia lõpetab rõõmsameelne ja koolivalmis laps, kes väärtustab kodukoha loodust ja rahvuslikke traditsioone.

Põhiväärtused

- Mängulisus – mäng on lapse loomulik viis õppida ning rõõm on õppimise ja arengu alus.
- Professionaalsus – töötajad on oma töös pädevad ja lastele positiivseks eeskujuks.
- Koostöö – lähtudes lapse vajadustest ja huvidest toetatakse lapse individuaalsust ning vaimset, sotsiaalset ja füüsilist arengut koostöös perega.

1. TEGEVUSKAVA AASTATEKS 2026 – 2028

1.1 Õppe- ja kasvatustegevus

Eesmärk: Õpetajad jälgivad ja hindavad lapse arengut ja toimetulekut lasteaia ning kohandavad õppe- ja kasvatustegevust lapse individuaalsete vajaduste ja võimete järgi. Lapse arengu hindamisel ja toetamisel lähtutakse alushariduse riiklikus õppekavas sätestatud põhimõtetest.

Jrk nr	Tegevus	2026	2027	2028	Teostus
1.	Lapsest lähtuvate õppe- ja kasvatusemetoodikate (õuesõpe, avastusõpe, robotika, kogemusõpe) jätkuv rakendamine ja võimalusel jäädvustamine.	X		X	pedagoogid
2.	Pidev laste arengu, sh koolivalmiduse jälgimine ja hindamine ning laste arengudokumentide koostamine.	X	X	X	pedagoogid tugispetsialistid
3.	Alushariduse riikliku õppekava alusel lasteaia õppekava koostamine ja pidev täiendamine.	X	X	X	juhtkond pedagoogid
4.	Lastele vajaliku toe väljaselgitamine ja rakendamine koostöös Rajaleidja ja lapsevanematega.	X	X	X	pedagoogid tugispetsialistid toe koordineerija
5.	Laste majavälistel üritustel osalemise toetamine, huvitegevusega tegelemise võimaluste toetamine.	X	X	X	pedagoogid juhtkond
6.	Eesti rahvuskultuuri ja keskkonda väärtustava õppe- ja kasvatustöö rakendamine.	X	X	X	pedagoogid
7.	Tehniliste vahendite kasutamine õppetevustes.	X	X	X	pedagoogid
8.	Tugisüsteemide arendamine ja spetsialistide kaasamine.	X		X	toe koordinaator

1.2 Eestvedamine ja juhtimine

Eesmärk: Alusharidusseaduses ja selle alusel kehtestatud õigusaktides sätestatud nõuetele vastavusse viimine.

Jrk nr	Tegevus	2026	2027	2028	Teostus
1.	Erinevaid valdkondi ja tegevusi reguleerivate dokumentide analüüs, kaasajastamine.	X	X	X	juhtkond
2.	Arengukava analüüs, redigeerimine ja rakendamine.	X	X	X	juhtkond personal huvigrupid
3.	Ajakohastatud lasteaia õppekava ja tegevuskava.	X	X	X	õppejuht, pedagoogid
4.	Sisehindamise ja pedagoogilise tegevuse analüüs.	X	X	X	juhtkond
5.	Rühmade tegevuskavade koostamine, analüüs.	X	X	X	pedagoogid

1.3 Personalijuhtimine

Eesmärk: Kvalifikatsiooninõuetele vastavate töötajate arv on nende läbiviidava õppe- ja kasvatustegevuse mahust lähtudes piisav alushariduse riiklikus õppekavas määratud õppe- ja kasvatustegevuse eesmärkide täitmiseks ning lapse eeldatavate üldoskuste ja arengutulemuste saavutamiseks.

Jrk nr	Tegevus	2026	2027	2028	Teostus
1.	Personali vajaduse hindamine lähtuvalt arenguvajadusest, küsitluste läbiviimine.	X	X	X	juhtkond
2.	Meeskonnatööd toetava ja motiveeritud keskkonna loomine (töörühmade organiseerimine, koolitused).	X	X	X	juhtkond
3.	Vajaduspõhine info- ja töökoosolekute korraldamine.	X	X	X	juhtkond
4.	Sisekoolituste, kogemuskoolituste ja meeskonnakoolituse läbiviimine pedagoogilise töö tõhustamiseks.	X	X	X	juhtkond
5.	Personaliga arenguestluste läbiviimise jätkamine eneseanalüüside alusel.	X	X	X	juhtkond
6.	Õppemeetodite valikul õpetajate loomingu- ja vabaduse toetamine (koolitused kaasaegsete õppemeetodite tutvustamiseks).	X	X	X	juhtkond
7.	Esmaabi-, tuleohutuse- ja toiduhügieenikoolituste organiseerimine personalile.		X	X	juhtkond
8.	Töötervishoiu alane tervisekontroll töötajatele.	X	X	X	juhtkond

1.4 Koostöö huvigruppidega

Eesmärk: Tulemuslik koostöö kogukonna, haridusasutuste ja tugistruktuuridega.

Jrk nr	Tegevus	2026	2027	2028	Teostus
1.	Lapsevanemate informeerimine lapse arengust ELIISI, arenguestluste ja igapäevase suhtluse kaudu.	X	X	X	pedagoogid
2.	Lapsevanemate kaasamine ürituste korraldamisse.	X	X	X	pedagoogid hoolekogu juhtkond
3.	Valla üritustel osalemine.	X	X	X	personal pedagoogid
4.	Vallaelanike ja lapsevanemate informeerimine lasteaia tegevusest vallalehe ja lasteaia veebilehe kaudu.	X	X	X	pedagoogid õppejuht
5.	Hoolekogu kaasamine asutuse arendustöösse.	X	X	X	hoolekogu juhtkond
6.	Lapsevanemate koosolekud.	X	X	X	pedagoogid juhtkond
7.	Lapsevanemate nõustamine õppe- ja kasvatusküsimustes.	X	X	X	pedagoogid juhtkond toe koordineerija
8.	Jätkuv koostöö partneritega: Rajaleidja, Pärnumaa alushariduse ainelit, EAHJÜ, Häädemeeste valla asutuste ja Pärnumaa teiste lasteaedadega.	X	X	X	juhtkond personal

1.5 Ressursside juhtimine

Eesmärk: Ressursside tulemuslik juhtimine – on olemas tegevuseks nõuetele vastavad ruumid, hooned, maa-ala ja sisustus.

Jrk nr	Tegevus	2026	2027	2028	Teostus
1.	Vajalike õppe- ja mänguvahendite hankimine, täiendamine.	X	X	X	pedagoogid juhtkond
2.	Eelarve planeerimine arengukava tegevuskava realiseerimiseks.	X	X	X	juhtkond personal
3.	Ressursside seire ja vajaduspõhine täiendamine.	X	X	X	direktor personal
4.	IKT-vahendite vajaduspõhine uuendamine.	X	X	X	juhtkond
5.	Infrastruktuuri vajaduspõhine arendamine ja korrashoid.	X	X	X	direktor personal
6.	Töökeskonna riskianalüüsi läbiviimine ja riskide maandamine.	X	X	X	direktor töökeskonna volinik
7.	Terviseameti ja Päästeameti nõuete täitmine.	X	X	X	direktor
8.	Inventari vajaduspõhine uuendamine.	X	X	X	direktor
9.	Vajaduspõhine värskendusremont siseruumides.	X	X	X	direktor

2. ARENGUKAVA ELLUVIIMISE JA MUUTMISE KORD

Lasteaia järjepideva arengu tagamiseks koostab direktor koostöös lasteaia pidaja ja hoolekoga lasteaia arengukava.

Arengukava tehakse vähemalt kolmeks aastaks. Arengukava koostamisel arvestatakse sisehindamise tulemustes esile toodud tugevustega ja parendusvaldkondadega ning riskianalüüsi tulemustega. Arengukavas sätestatud eesmärkidest lähtub kogu lasteaia personal, sellega kooskõlas koostatakse lasteaia õppekava ja tegevuskava.

Lasteaia arengukava avalikustatakse lasteaia veebilehel.

Uulu Lasteaia arengukava uuendatakse seoses:

- haridusala seadusandluse muudatustega;
- muudatustega lasteaia eelarves ja investeeringute kavas;
- muudatustega riiklikus õppekavas;
- lasteaia hoolekogu ja pedagoogide ettepanekutega;
- lasteaia arengukava tegevuskava tähtaja möödumisega.

Häädemeeste Vallavalitsus kinnitab lasteaia arengukava ja selle muudatused ning loob võimalused arengukava eesmärkide täitmiseks. Arengukava täitmise eest vastutab lasteaia direktor.